



DIREZIONE DIDATTICA CASTROVILLARI 2
Via Delle Orchidee, 7 - 87012 Castrovillari (CS)
e-mail csee59100x@istruzione.it - pec: csee59100x@pec.istruzione.it
Codice meccanografico: csee59100x - CF: 83002260780 - Codice Univoco: UFESEJ
www.ddcastrovillari2.gov.it



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2018/2019 RELAZIONE ILLUSTRATIVA

IL DIRIGENTESCOLASTICO

Visto il PTOF di Istituto per gli a.a.s.s. 2016/2017 – 2017/2018 - 2018/19;

Considerato che sia il Collegio dei docenti, dell'11/12/2018, sia Consiglio di Istituto dell'11/12/2018 hanno deliberato il riesame del Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2018/19;

Visto il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;

Vista la Circolare n. 7 del 13/05/2010, diramata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione;

Vista la Circolare n. 25, protocollo 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001;

Vista la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA di cui al prot. n. 3320 del 14/11/2018, nella quale vengono Individuate le attività e i compiti specifici per i quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

Visto il Piano Annuale delle Attività del personale docenti per l'anno scolastico 2018/2019 – prot. n. 2748-I – 4 del 18/09/2018;

Visto l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto – prot. n. 3551 del 03/12/2018 -, sottoscritta in data 27/11/2018 fra le R.S.U. e il Dirigente Scolastico, in applicazione:

- del CCNL del 29.11.2007;
- della sequenza contrattuale, prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90 CCNL 2006/2009, sottoscritta in data 8 aprile 2008;
- della sequenza contrattuale del 25/07/2008 in applicazione dell'art. 62 del CCNL 29.11.2007;
- della sequenza contrattuale del 19/04/2018, in applicazione degli articoli correlati all'Integrazione di Istituto;

Viste le tabelle allegate di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2018/2019 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

Visti i nuovi parametri, stabiliti dall'accordo integrativo nazionale MIUR/OOSS, per la quantificazione dei Finanziamenti relativi alle "funzioni strumentali", previste dall'art. 33 CCNL 29/11/2007 ed ai "compiti specifici" previsti dall'art. 1 della sequenza contrattuale 25/07/2008 e ss.mm.ii;

Vista l'intesa tra MIUR e OO.SS. inerente la ripartizione delle risorse destinate al MOF 2018/2019 sottoscritta per il corrente a.s.;

Vista la Nota MIUR prot. n. 19270 del 28/09/2018 - Direzione generale per le risorse umane e finanziarie - Oggetto: A.S. 2018/2019 - Avviso assegnazione integrativa al Programma Annuale 2018 - periodo settembre – dicembre e Comunicazione preventiva del Programma Annuale 2019 – periodo gennaio-agosto 2018.

Vista la relazione tecnico finanziaria, predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi.

DICHIARA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		27/11/2018 (preintesa)
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (Dirigente scolastico): dott.ssa Elena Pappalardo, coadiuvata dal DSGA, Marcello Manna.</p> <p>RSU di Istituto Componenti: ins. Rosamaria Rubino ins. Mariarosaria Stabile ins. Maria Franca Fantoni</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo Quadro 7/08/1998 sulla costituzione della RSU): FLC/CGIL Scuola CISL SCUOLA UIL SCUOLA SNALS/CONFSAI FED.NAZ.GILDA/UNAMS</p>
Soggetti destinatari		Personale Docente e ATA della Direzione Didattica Castrovillari 2
		Tutte le materie previste dall' Art. 22 co.4, lettera c del CCNL - 18/04/2018
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e Degli atti Propedeutici e Successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo Di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 05/12/2018 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	Attestazione del Rispetto degli Obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009 Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011
		È stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. n. 150/2009 in data 25/06/2016. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. n.150/2009. Si limitatamente a quanto di competenza

		<p>La Relazione della Performance è stata valicata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.lgs. n. 150/2009.</p> <p style="text-align: center;">Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</p>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Eventuali osservazioni</p> <p>La presente Relazione illustrativa al Contratto Integrativo è conforme:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla contrattazione integrativa; 2. ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; 3. alle disposizioni sul trattamento accessorio; 4. alla compatibilità economico-finanziaria; 5. ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della Programmazione Annuale.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

<p>Sez. A – Illustrazione dell'articolato del Contratto</p>
<p>Titolo Primo Disposizioni Generali: si definiscono il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del Contratto; si regolamenta, inoltre, l'interpretazione autentica, a norma del D.lgs. n. 165/2001.</p>
<p>Titolo Secondo Relazioni e Diritti Sindacali: vengono regolamentati le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali all'interno della scuola, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto. In particolare, sono definite le procedure di concertazione, a norma della Legge n. 135/2012, art. 2, comma 17. Fine ultimo dell'accordo è il pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori.</p>
<p>Titolo Terzo Congedi, permessi, ferie, assenze personale docente ed ATA vengono regolamentate le modalità di richiesta per favorire una efficace organizzazione della scuola.</p>
<p>Titolo Quarto Prestazioni aggiuntive del personale: vengono individuate e destinata la quota del 30% per il personale ATA e del del 70% per i docenti delle risorse del F.I.S.</p>
<p>Titolo Quinto Trattamento Economico Accessorio: Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di Personale interessate, le modalità di pagamento delle attività (per compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola. L'accordo tende a ottimizzare l'impegno delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.</p>
<p>Titolo Sesto Attuazione della Normativa in Materia di Sicurezza nei Luoghi di Lavoro: Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce delle norme dettate dal D.lgs. n. 81 del 2008 e s.m.i., testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, successivamente corretto e integrato con il D.lgs. n. 106 del 2009. L'accordo tende a incrementare gli standard di sicurezza negli ambienti di lavoro, a tutelare la salute di studenti e personale e a prevenire le patologie professionali. Accordo Stato - Regione 21/12/2011</p>
<p>Titolo Settimo Norme Transitorie e Finali: Si stabilisce che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.</p>

<p>Sez. B Modalità di utilizzo delle risorse accessorie</p> <p>Le risorse accessorie vengono impegnate al fine di migliorare sia la "performance individuale" sia la qualità del servizio scolastico, elevandone i livelli di efficienza, efficacia e produttività. In particolare, le attività e gli incarichi conferiti al personale docente ed ATA e retribuiti con le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa sono finalizzati all'attuazione del PTOF annualità 2018/2019, nonché al conseguimento dei seguenti obiettivi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. gestire le risorse finanziarie in maniere coerente al miglioramento della performance dell'istituzione

scolastica, in riferimento sia alle azioni del Piano di Miglioramento, sia al Piano Triennale dell'Offerta formativa;

2. migliorare i servizi amministrativi e generali, per renderli più rispondenti alla complessità organizzativa, alle esigenze dell'utenza, all'ampliamento del tempo scuola (attraverso i progetti aggiuntivi) e all'incremento dei servizi di supporto all'attività educativa;

3. migliorare la qualità dell'offerta formativa, attraverso l'attuazione di attività di arricchimento e integrazione extrascolastiche e la collaborazione con enti e associazioni, onde elevare i livelli di apprendimento, le competenze comunicative e la motivazione allo studio di tutti gli alunni;

4. rendere più efficiente l'organizzazione generale e l'organizzazione didattica mediante l'attribuzione di incarichi e funzioni finalizzati a supportare la gestione, a garantire un efficace coordinamento e a incrementare i servizi di supporto alla didattica;

5. ottimizzare l'immagine della Scuola nei confronti dei soggetti esterni, promuovere la qualità e l'innovazione dei processi formativi.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.lgs. n. 165/01

Sez. C Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa

Al fine di conseguire gli obiettivi di cui alla Sez. B, sono stati definiti, sulla base della delibera del Consiglio di Istituto di cui al CCNL vigente e del Piano Annuale delle Attività del Personale Docente e ATA, i seguenti stanziamenti (LORDO STATO):

Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 16, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

a supporto alle attività organizzative - (collaboratore dirigente / coordinatori di plesso / referenti Labs / commissione mensa):

b supporto alle attività organizzative - (collaboratore dirigente / coordinatori di plesso / referenti Labs / commissione mensa):

436 h x € 17.50 = € 7630,00 (L.D.) € 10125,01 (L.S.)

c supporto alla didattica (coordinatori di classe / responsabili di dipartimento / referenti di progetto curricolari):

105h x € 17.50 = € 1837,50 (L.D.) € 2438,36 (L.S.)

d supporto all'organizzazione della didattica (coordinatore alunni con BES / Animatore digitale / tutor neoassunti / tutor tirocinanti / docenti correzione prove INValSI):

88 h x € 17.50 = € 1540,00 (L.D.) € 2043,58 (L.S.)

e progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare (eventi / manifestazioni / progetti valorizzazione territorio / progetti arti espressive)

114 h x € 35,00 = € 3990,00 (L.D.) € 5294,73 (L.S.)

Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

a. prestazione lavoro straordinario:

€ 3480,00 (L.D.) € 4617,96 (L.S.)

b. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica:

€ 1687,50 (L.D.) € 2239,31 (L.S.)

c. attività aggiuntiva per lo smaltimento materiali e mantenimento del decoro dei laboratori e delle palestre:

€ 1000,00 (L.D.) € 1327,00 (L.S.)

Pertanto il totale delle risorse finanziarie impegnate ammonta ad € 21.165,00 (L.D.) 28.085,95 (L.S.) Nel caso in corso d'anno si rendessero disponibili nuove risorse, si procederà ad un aggiornamento del presente accordo; lo stesso avverrà nel caso si rendessero necessarie delle modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del PTOF o del Piano Annuale delle Attività.

Sez. D Risultati attesi
<p>I risultati attesi coincidono con le priorità individuate dal Rapporto di Autovalutazione. Esse sono due e riguardano gli Esiti dei Risultati scolastici e dei Risultati nelle prove standardizzate nazionali. Per il superamento di tali criticità, è stato predisposto il Piano di Miglioramento con azioni progettuali coerenti. E' in quest'ottica strategica che si incardina la predisposizione della contrattazione d'istituto nonché la ripartizione del fondo dell'istituzione scolastica. Infatti, le risorse così come destinate, supportano l'impegno del capitale umano per soddisfare il raggiungimento dei Traguardi di miglioramento nell'arco dei prossimi due anni.</p> <p>In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diritti sindacali. • Creazione di relazioni costruttive con la RSU, al fine di concordare soluzioni che contemperino l'interesse dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio. • Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali. • Sicurezza nei luoghi di lavoro. • Implementazione del Piano di Sicurezza. • Informazione e formazione del personale. • Progettazione di itinerari formativi rivolti agli alunni per diffondere la cultura della prevenzione e della salute. • Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate. • Fondo di Istituto e salario accessorio. • Realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF. • Ampliamento del temposcolastico. • Arricchimento del curriculum. • Risultati migliori conseguiti dagli alunni nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne. • Realizzazione di servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza. • Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi. • Aumento del livello di soddisfazione dell'utenza.

Sez. E Effetti abrogativi impliciti
La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Sez. F Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa
<ul style="list-style-type: none"> • Ai sensi della L. 107/2015, il dirigente scolastico, sulla base dei criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione, assegna i bonus premiale ai docenti meritevoli.

Sez. G Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni Orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)
A livello di Istituzione Scolastica non sono previste attribuzioni di progressioni economiche.

Sez. H Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009
I risultati attesi sono desumibili dal Piano di Miglioramento e dal PTOF. Entrambi i documenti sono pubblicati sul sito istituzionale - http://www.ddcastrovillari2.gov.it/

Sez. I altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti

dal contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale. L'intera ipotesi di accordo, comprensiva dell'integrazione economica, dopo le certezze MOF sarà trasmessa all'ARAN e al CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009,

IL DIRIGENTE ATTESTA

- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- che le materie oggetto di contrattazione integrativa sono quelle indicate nell'art. Art. 22 co.4, lettera c del CCNL - 18/04/2018 con esclusione di quelle relative alla "organizzazione degli Uffici" e alle prerogative dirigenziali (art. 5, comma 2-16-17 del D.lgs. n. 165/2001 nuovo testo), così come previsto dal D.lgs. n. 150/2009;
- che gli incarichi relativi all'anno scolastico 2017/2018 sono assegnati al personale, cercando di migliorare sia la "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia la "performance del servizio scolastico", con il raggiungimento di adeguati livelli di efficienza e produttività;
- che tutte le attività previste sono finalizzate a far fronte all'interesse specifico della collettività e alle richieste del territorio di tener aperta la scuola nel pomeriggio per lo svolgimento di attività extracurricolari;
- che il contratto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio;
- che al Personale sarà conferito incarico formale sulle funzioni e i compiti individuati dai rispettivi piani delle attività del Personale Docente e ATA;
- che le remunerazioni saranno corrisposte in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico;
- che la liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati;
- che gli oneri relativi alle attività svolte dal personale Docente e ATA saranno liquidate tramite il sistema SPT (cedolino unico).

IL DIRIGENTE DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 27/11/2018, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ai sensi del CCNL vigente.

Castrovillari, 12/12/2018

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

dott.ssa Elena PAPPALARDO

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art.3, c.3, D.Lgs. n. 39 del 12.02.1993

